附件1：

美术学院专业技术岗位考核标准

本标准以《贵州大学第三轮各类各级岗位任职条件及岗位职责》中“高教系列艺术体育类岗位任职条件及岗位职责”为依据，结合学校《关于开展第三轮聘期考核的通知》（贵大党发〔2020〕27号）要求及学院实际制定。

一、基本要求

基本要求是对学院专业教师的共性要求，是聘期考核时必须达到的基本条件，不满足基本要求即视为聘期考核不合格。

1.师德师风和教学基本要求

高教系列教师聘岗工作严格实行“师德师风一票否决制”，凡出现师德师风问题者，将严格按《贵州大学关于建立健全师德师风建设长效机制的实施意见（试行）》（贵大发〔2016〕49号）文件执行。

高教系列教师每年必须承担本科生课程教学任务。教学环节要按学校的有关文件规范进行，教案、讲义等要符合要求，教学效果良好（由学校制定教学效果评价指标与具体实施方案）。出现二级以上教学事故降一级岗位聘用，并变更聘用合同。

2.聘期基础工作量要求

（1）教学基础工作量要求：

教授岗位每年为本科生主讲课程不低于2个学分或36学时，年均主讲课程总量不少于5个学分或90学时；

副教授和讲师岗位每年为本科生主讲课程不低于4个学分或72学时，年均主讲课程总量不少于8个学分或144学时。

（2）科研基础工作量要求：

三级教授：教师聘期内以第一作者或通讯作者在SSCI（或SCI一区，或SCI二区）源期刊上发表学术论文不少于1篇或在CSSCI（或SCI三区，或SCI四区，或A&HCI）源期刊上发表学术论文不少于3篇或以第一作者撰写的被省部级以上领导（部门）采纳或批示的咨询报告不少于3篇或满足下列条件之一：

①作为主编在国家级二级以上出版社出版专著不少于1部，每部字数不少于30万字，并以第一作者或通讯作者在CSSCI（或SCI三区，或SCI四区，或A&HCI）源期刊上发表学术论文不少于1篇；

②作为第一负责人指导学生参加学科竞赛或体育赛事获得省部级一等奖不少于2项或国家级三等奖不少于2项，并以第一作者或通讯作者在CSSCI（或SCI三区，或SCI四区，或A&HCI）源期刊上发表学术论文不少于1篇；

③主创作品参与教育部或文化部派出的国际性高水平展演不少于2件或入选国家级（文化部、教育部、中宣部、中国文联及其下属中国剧协、中国音协、中国美协、中国舞协主办）展演不少于2件，并以第一作者或通讯作者在CSSCI（或SCI三区，或SCI四区，或A&HCI）源期刊上发表学术论文不少于1篇；

④以第一作者或通讯作者在CSSCI（或SCI三区，或SCI四区，或A&HCI）源期刊上发表学术论文不少于2篇，并以第一作者或通讯作者在核心以上期刊发表学术论文不少于3篇。

四级教授：教师聘期内以第一作者或通讯作者在CSSCI（或SCI三区，或SCI四区，或A&HCI）源期刊上发表学术论文不少于2篇或以第一作者撰写的被省部级以上领导（部门）采纳或批示的咨询报告不少于2篇或满足下列条件之一：

①作为主编在国家级出版社出版专著不少于1部，每部字数不少于30万字，并以第一作者或通讯作者在CSSCI（或SCI三区，或SCI四区，或A&HCI）源期刊上发表学术论文不少于1篇；

②作为第一负责人指导学生参加学科竞赛或体育赛事获得省部级一等奖不少于1项或国家级三等奖不少于1项，并以第一作者或通讯作者在CSSCI（或SCI三区，或SCI四区，或A&HCI）源期刊上发表学术论文不少于1篇；

③主创作品参与教育部或文化部派出的国际性高水平展演不少于1件或入选国家级（文化部、教育部、中宣部、中国文联及其下属中国剧协、中国音协、中国美协、中国舞协主办）展演不少于1件，并以第一作者或通讯作者在CSSCI（或SCI三区，或SCI四区，或A&HCI）源期刊上发表学术论文不少于1篇；

④以第一作者或通讯作者在CSSCI（或SCI三区，或SCI四区，或A&HCI）源期刊上发表学术论文不少于1篇，并以第一作者或通讯作者在核心以上期刊发表学术论文不少于3篇。

副教授或教学工作为主型教授（岗位职责第二条中聘期考核合格要求工作量积分，其中教学积分占比达80%以上者）：教师聘期内以第一作者或通讯作者在CSSCI（或SCI三区，或SCI四区，或A&HCI）源期刊上发表学术论文不少于1篇或以第一作者撰写的被省部级以上领导（部门）采纳或批示的咨询报告不少于1篇或满足下列条件之一：

①作为主编在国家级出版社出版专著不少于1部，每部字数不少于30万字，并以第一作者或通讯作者在核心以上期刊发表学术论文不少于1篇；

②作为第一负责人指导学生参加学科竞赛或体育赛事获得省部级一等奖不少于1项或国家级三等奖不少于1项，并以第一作者或通讯作者在核心以上期刊发表学术论文不少于1篇；

③主创作品参与教育部或文化部派出的国际性高水平展演不少于1件或入选国家级（文化部、教育部、中宣部、中国文联及其下属中国剧协、中国音协、中国美协、中国舞协主办）展演不少于1件，并以第一作者或通讯作者在核心以上期刊发表学术论文不少于1篇。

讲师：教师聘期内以第一作者或通讯作者在核心以上期刊发表学术论文不少于1篇。

二、合格要求

在满足基本要求的基础上，我院专业教师聘期考核需达到合格要求方视为考核合格。合格要求主要考核教师整个聘期3年的工作量积分：

工作量积分=教学积分+科研积分+教学科研服务积分

各类工作量积分以相应类别积分计算方法与标准为依据进行计算。

三级教授合格要求：工作量积分达860分。

四级教授合格要求：工作量积分达820分。

副教授三级合格要求：工作量积分达690分。

讲师一级合格要求：工作量积分达640分。

讲师二级合格要求：工作量积分达620分。

讲师三级合格要求：工作量积分达600分。

助教一级合格要求：工作量积分达100分。

助教二级合格要求：工作量积分达90分。

三、有关说明

一、本文件中凡冠以“以上”者，均含本级。

二、具有高等学校教师资格证的研究系列人员的任职资格及岗位职责参照高教系列执行。

三、双肩挑的高教系列教师在聘期考核时，高教系列岗位职责中的聘期考核合格要求工作量积分按50%执行。

四、聘期内发表的学术论文指在SCI、SSCI、A&HCI、CSSCI、EI源期刊或核心期刊上发表且见刊的学术论文，不含在增刊或会议论文集上发表的学术论文。核心期刊是指论文发表当年由北京大学图书馆出版《中文核心期刊目录》所列期刊。

五、聘期内发表的学术论文数，可按照1篇SSCI（或SCI一区，或SCI二区）源期刊论文折算2篇CSSCI（或SCI三区，或SCI四区，或A&HCI）源期刊论文或2篇被省部级以上领导（部门）采纳（或批示）的咨询报告的标准进行折算，同时按照1篇CSSCI（或SCI三区，或SCI四区，或A&HCI）源期刊论文折算4篇核心期刊源期刊论文的标准进行折算。在《贵州大学学报》上正式发表的1篇学术论文（不含增刊）可折算成1篇核心期刊，且每人每个聘期最多可折算1篇。

六、岗位职责中科研基础工作量要求下主创作品项目主创人员的界定：个人展览的主创人员是指作品的创作人员本人（仅限1人）；团体展览的的主创人员是指排名前三以内的创作人员（第二、第三可空缺），是否属于主创人员由学院学术委员会会同校人事处、哲学社会科学研究院根据展览性质进行界定。

七、教学科研社会服务包括教学服务、科研服务、脱贫攻坚、参与重大专项工作等发挥学科专业优势，积极支持学校发展及地方经济社会建设的服务工作，各级岗位的聘期教学科研社会服务积分上限不得超过该岗位聘期合格工作量积分的30%。

八、基础工作量达不到要求的，可用其他工作积分进行折算，折算比为1.5：1。基础工作量计分按照同类型同级别岗位对应的教学积分、科研积分、教学科研服务积分有关分值计算。

附件一：

**教学积分的计算方法与标准**

**一、教学工作量记分方法**

**本科生和研究生课程工作量均按以下记分方法：**

教师教学工作量积分按照教学班人数分类计算：

(1)教学班人数大于等于30人时:

W1＝Σ(F×18)×[1＋(R/50-1)×0.3]

其中：F-课程学分数；R-课程教学班上课人数(人数小于等于50且大于等于30时，R=50)。

(2)教学班人数小于30人且大于等于20人时:

W2＝0.9×Σ(F×18) （其中：F-课程学分数。）

(3)教学班人数小于20人且大于等于10人时:

W3＝0.8×Σ(F×18) (其中：F-课程学分数。)

(4)教学班人数小于10人时:

W4＝0.7×Σ(F×18) (其中：F-课程学分数。)

助教岗位教师辅助具有高级职称的主讲教师完成教学任务的，或由多名教师共同承担课程教学任务的，由助教与主讲教师或共同承担教学任务的教师分享该门课程的教学工作量。助教或合班上课教师的教学任务必须在每年教学任务落实时明确，以教学任务书为依据，不得进行事后确认。

教师每指导1名本科生毕业论文按7分计。本科生和研究生教学工作量计算均以教学任务书为依据，授课对象仅限贵州大学研究生、一本学生、软件学院学生、民族预科班学生和独立编班的留学生。

**二、教改项目记分表**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **项目来源** | **项目类别** | **独立主持** | **联合** |
| **主持人** | **第二** | **第三** | **第四** | **余下排名均分** |
| **教育部** | **国家级教改项目** | **120** | **70** | **20** | **15** | **10** | **5** |
| **省教育厅** | **省级教改项目** | **50** | **30** | **10** | **5** | **3** | **2** |
| **校级项目** | **校级教改项目** | **25** | **15** | **6** | **2** | **1** | **1** |

说明：

1. 聘期内应结题而未按要求结题的项目不记分。
2. 项目组成员出现空缺时，余下分值由主持人和项目组成员按原记分比例进行分配。

**三、教改论文及教材记分表**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **类别** | **级别** | **独著** | **第一作者** | **通讯作者** | **余下作者均分** |
| **论文** | **SCI源期刊** | **80** | **30** | **30** | **20** |
| **EI源期刊** | **50** | **20** | **20** | **10** |
| **中文核心期刊** | **30** | **12** | **12** | **6** |
| **普通期刊** | **10** | **4** | **4** | **2** |
| **自编教材** | **国家一级出版社** | **每万字4分（上限100分）** |
| **国家二级出版社** | **每万字3分（上限75分）** |
| **其他出版社** | **每万字2分（上限50分）** |
| **翻译教材** | **每万字2分（上限50分）** |

说明：

1. 如果作者中有学生，相应积分归属到通讯作者或教材主编。其余作者出现空缺时，余下分值由通讯作者或教材主编与其余作者（编者）按原记分比例进行分配。
2. 合著教材的积分分配由主编与参编人员根据贡献大小商议确定。

**四、教学成果奖记分表**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **主管部门** | **项目类别** | **总分** | **排名** |
| **第一** | **第二** | **第三** | **第四** | **第五** | **余下排名均分** |
| **教育部** | **国家级教学成果****一等奖** | **250** | **150** | **40** | **30** | **12** | **10** | **8** |
| **国家级教学成果****二等奖** | **200** | **120** | **30** | **20** | **12** | **10** | **8** |
| **省教育厅** | **省级教学成果奖****特等奖** | **150** | **80** | **25** | **15** | **12** | **10** | **8** |
| **省级教学成果奖****一等奖** | **110** | **60** | **20** | **10** | **8** | **6** | **6** |
| **省级教学成果奖****二等奖** | **80** | **50** | **10** | **8** | **7** | **5** | **0** |
| **贵州大学** | **校级教学成果奖****特等奖** | **60** | **40** | **10** | **6** | **4** | **0** | **0** |
| **校级教学成果奖****一等奖** | **50** | **30** | **10** | **6** | **4** | **0** | **0** |
| **校级教学成果奖****二等奖** | **30** | **20** | **6** | **4** | **0** | **0** | **0** |
| **校级教学成果奖****三等奖** | **20** | **10** | **6** | **4** | **0** | **0** | **0** |

**五、指导学生类记分表**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **项目类别** | **学生获奖****级别** | **独立指导** | **团队指导** |
| **第一指导** | **第二指导** | **第三指导** | **第四指导** |
| **“互联网+”大学生创新创业大赛** | **国家金奖** | **200** | **140** | **30** | **20** | **10** |
| **国家银奖** | **150** | **110** | **20** | **15** | **5** |
| **国家铜奖** | **100** | **70** | **15** | **10** | **5** |
| **省赛金奖** | **100** | **70** | **15** | **10** | **5** |
| **省赛银奖** | **80** | **50** | **15** | **10** | **5** |
| **省赛铜奖** | **60** | **30** | **15** | **10** | **5** |
| **校赛出线** | **50** | **25** | **15** | **10** | **0** |
| **校赛参赛** | **6** | **6** | **0** | **0** | **0** |
| **“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛** | **国家金奖** | **150** | **100** | **25** | **15** | **10** |
| **国家银奖** | **115** | **85** | **15** | **11** | **4** |
| **国家铜奖** | **75** | **52** | **11** | **8** | **4** |
| **省赛金奖** | **75** | **52** | **11** | **8** | **4** |
| **省赛银奖** | **60** | **37** | **11** | **8** | **4** |
| **省赛铜奖** | **45** | **22** | **11** | **8** | **4** |
| **校赛出线** | **40** | **21** | **11** | **8** | **0** |
| **校赛参赛** | **5** | **5** | **0** | **0** | **0** |
| **大学生创新创业训练计划项目** | **推荐参加国家创新年会** | **40** | **30** | **10** | **0** | **0** |
| **国家级立项** | **30** | **20** | **10** | **0** | **0** |
| **省级立项** | **15** | **10** | **5** | **0** | **0** |
| **校级立项** | **6** | **6** | **0** | **0** | **0** |
| **SRT计划项目** | **校级立项** | **6** | **6** | **0** | **0** | **0** |
| **经学校批准立项的学科竞赛** | **国家一等奖** | **100** | **70** | **15** | **10** | **5** |
| **国家二等奖** | **80** | **50** | **15** | **10** | **5** |
| **国家三等奖** | **50** | **30** | **10** | **8** | **2** |
| **省赛一等奖** | **50** | **30** | **10** | **8** | **2** |
| **省赛二等奖** | **30** | **15** | **10** | **5** | **0** |
| **省赛三等奖** | **20** | **10** | **8** | **2** | **0** |
| **校赛一等奖** | **10** | **8** | **2** | **0** | **0** |
| **校赛二等奖** | **6** | **6** | **0** | **0** | **0** |
| **校赛三等奖** | **3** | **3** | **0** | **0** | **0** |
| **毕业论文** | **省级优秀毕业论文** | **30** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| **校级优秀毕业论文** | **20** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| **指导1篇学生毕业论文** | **博士生** | **60** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| **硕士生** | **30** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| **其他教学工作** | **监考** | **3（每场次）** |

说明：

1. 指导学生学科竞赛，指导的同一参赛队伍在同一赛事中参加逐级竞赛获奖按最高档获奖记分，不重复记分。
2. “经学校批准立项的学科竞赛”是指经教务处、研究生院统一组织并批准立项的学科竞赛。教育部司局或下属教学指导委员会、国家一级学会和国家级行业协会主办的学科竞赛，教育部或省教育厅下文明确要求参加的学科竞赛纳入记分体系，其余赛事不纳入记分体系，记分分值参照“经学校批准立项的学科竞赛”。微软“创新杯”全球学生大赛参照“经学校批准立项的学科竞赛”执行。
3. 团队指导成员出现空缺时，余下分值由其他成员按原记分比例分配。
4. 指导教师的确认原则上以获奖证书为准。主办单位确实没有颁发获奖证书的，以主办方正式发文为准。
5. 监考仅限于由教务处统一组织的面向学生的期末考试、外语分级考试、四六级（专四、专八）英语考试和日语水平考试，研究生院统一组织的期末考试和研究生招生入学考试，招生就业处统一组织的招生考试和面向本校学生服务的教师资格证考试。监考人员名单须以考试实际运行时印发的考务手册为准，不得进行事后确认。

附件二：

**科研积分的计算方法与标准**

**（一）承担科研项目类记分表**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **项目来源** | **项目类别** | **独立** | **联合** |
| **主持人** | **第二** | **第三** | **第四** | **余下排名均分** |
| **国家社科基金** | **重大项目** | **150** | **105** | **20** | **15** | **5** | **5** |
| **重点项目** | **120** | **80** | **18** | **12** | **5** | **5** |
| **一般项目** | **100** | **70** | **15** | **8** | **4** | **3** |
| **教育部项目** | **重大项目** | **120** | **80** | **18** | **12** | **5** | **5** |
| **一般项目** | **80** | **56** | **12** | **8** | **2** | **2** |
| **其他部委项目** | **重大项目** | **100** | **70** | **15** | **8** | **4** | **3** |
| **一般项目** | **80** | **56** | **12** | **8** | **2** | **2** |
| **省软科学、省社科规划办、省社科联项目** | **招标(或重点)项目** | **60** | **40** | **10** | **4** | **3** | **3** |
| **其他项目** | **50** | **35** | **7** | **5** | **2** | **1** |
| **省教育厅项目** | **重点项目、基地项目** | **40** | **28** | **6** | **3** | **2** | **1** |
| **其他项目** | **30** | **20** | **5** | **2** | **2** | **1** |
| **厅级项目** | **不分类** | **30** | **20** | **5** | **2** | **2** | **1** |

说明：

1.记分经费额为当年实际到校的科研经费（扣除转拨给协作单位的经费），横向项目经费扣除合同规定的成套设备费（按实际发生额）计算。

2.我校参加的合作项目以实际到校经费计算。

3.专项（立项不给经费）项目，若企业提供经费的按横向项目计算。

4.不按规定时间完成项目研究任务，又没有正当理由的，最后一年不记分。

5.科研项目参照项目级别、经费等按聘期在研项目记分。

6.课题组成员第三名以后出现空缺时，余下分值由主持人以外的其他成员按比例分配。

**（二）科研获奖类记分表**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **项目** | **级别** | **独立** | **联名** | **备注** |
| **主持** | **第二** | **第三** | **余下人员均分** |
| **获奖（同年同1项成果按所获最高奖次记分）** | **国家社科成果文库、教育部社科一等奖** | **200** | **140** | **30** | **15** | **15** |  |
| **教育部社科二等奖、其他部委社科一等奖** | **150** | **105** | **20** | **13** | **12** |  |
| **教育部社科三等奖、其他部委社科二等奖、省社科一等奖、** | **100** | **70** | **20** | **5** | **5** |  |
| **其他部委社科三等奖、省社科二等奖** | **80** | **56** | **12** | **6** | **6** |  |
| **省社科三等奖** | **30** | **20** | **5** | **3** | **2** |  |

说明：

1.胡绳青年学术奖、钱端升法学奖、孙冶方经济学奖、安子介国际贸易奖、中国农村发展研究奖、王力语言学奖、吴玉章语言文学奖等著名奖励视同教育部社科奖励。奖励有等级的（只纳入前三个等级），按照等级计分，没有等级的视为二等奖。

2.课题组成员第三名以后出现空缺时，余下分值由主持人以外的其他成员按比例分配。

**（三）正式发表论文、出版著作记分表**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **类别** | **级别** | **独著** | **联名** |
| **第一作者** | **通讯作者** | **余下排名均分** |
| **论文** | **SSCI源期刊、SCI一区源期刊、《中国社会科学》** | **120** | **45** | **45** | **30** |
| **SCI二区源期刊、《新华文摘》、《中国社会科学文摘》、《高校社科学术文摘》** | **100** | **40** | **40** | **20** |
| **SCI三区源期刊、A&HCI英文源期刊** | **70** | **30** | **30** | **10** |
| **SCI四区源期刊、A&HCI中文源期刊、CSSCI源期刊** | **60** | **26** | **26** | **8** |
| **中文核心期刊源期刊** | **30** | **12** | **12** | **6** |
| **专著** | **国家二级以上出版社** | **每万字4分（上限100分）** |
| **其他出版社** | **每万字3分（上限75分）** |
| **编著、译著** | **每万字2分（上限50分）** |

说明：

1.如果作者中有学生，相应积分归属到通讯作者。

2.非第一作者或非通讯作者发表论文，累计积分上限为相应岗位的合格积分。

3.期刊和论文集论文不得低于3000字。论文入编国内外高水平出版社公开发行的论文集或入选国内外高水平学术会议征集论文的，可视作在“中文核心期刊源期刊”上发表论文，记相应分值。

4.报纸论文不得低于2000字。

**（四）新增科研平台、科研团队记分表**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **级别** | **首席专家** | **方向负责人** | **表列参与人** |
| **国家级（教育部、科技部等）科研平台（基地）、团队** | **150** | **80** | **20** |
| **省级（教育厅、科技厅等）科研平台（基地）、团队** | **80** | **50** | **10** |

**（五）艺术类作品获奖记分表**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **项目** | **级别** | **独****立** | **联名** | **备注** |
| **一** | **二** | **三** | **其他** |
| **获奖（同年同1项成果按所获最高奖次记分）** | **国家级一等奖** | **200** | **120** | **30** | **25** | **25** | **1.本人的作品获奖按实际分值计算，表演类及造型类专业主教的学生获奖，教师按分值的50%计算。****2.对获奖级别的认定，由学院学术委员会会同校人事处、哲学社会科学研究院共同确定。** |
| **国家级二等奖** | **180** | **110** | **25** | **22.5** | **22.5** |
| **国家级三等奖** | **120** | **70** | **20** | **15** | **15** |
| **省部级一等奖** | **100** | **60** | **20** | **10** | **10** |
| **省部级二等奖** | **80** | **45** | **15** | **10** | **10** |
| **省部级三等** | **50** | **30** | **10** | **5** | **5** |
| **厅级一等奖** | **30** | **20** | **5** | **3** | **2** |
| **厅级二等奖** | **20** | **13** | **4** | **2** | **1** |
| **厅级三等奖** | **15** | **10** | **3** | **1** | **1** |

说明：

指导学生作品获奖应予记分。记分类型及分值参照《教学工作量计分表》“指导学生类记分”有关学校批准立项的学科竞赛的规定执行。

**（六）正式发表个人作品、出版个人作品集记分表**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **类别** | **要求** | **级别** | **记分** |
| **公开出版****作品集** | **作品集登载的作品数量30幅及以上** | **国家二级以上出版社** | **每幅4分，上限120分** |
| **作品集登载的作品数量30幅及以上** | **其他出版社** | **每幅3分，上限90分** |
| **在艺术类专业刊物发表作品** | **须个人独立创作作品** | **核心刊物** | **每幅12分** |
| **须个人独立创作作品** | **一般刊物** | **每幅6分** |

**（七）个人作品展出记分表**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **展览形式** | **展览级别** | **记分** | **备注** |
| **个人展览** | **国际级展览** | **600** | **1.个人展览是指仅展出个人独立创作作品的展览，个人作品数量达到30幅及以上；2.联合展览是指展出由2至5人（不超过5人）独立或联合创作作品的展览，总作品数量达到30幅及以上，个人作品数量不低于5幅；3.普通展览是指展出多福作品的展览，个人独立创作完成作品至少1幅，3.国际级展览是指具有一定国际影响力和知名度的，受到世界范围艺术家公认的展览；4.国家级展览是指由中宣部、文化部、教育部、中国文联、中国美协及其下设各专门领域全国性组织举办的展览，省级展览、地厅级展览照此类推；5.对展览形式、级别的认定，由学院学术委员会会同校人事处、哲学社会科学研究院共同确定。** |
| **国家级展览** | **400** |
| **省级展览** | **200** |
| **地厅级展览** | **60** |
| **联合展览** | **国际级展览** | **450** |
| **国家级展览** | **300** |
| **省级展览** | **150** |
| **地厅级展览** | **45** |
| **普通展览** | **国际级展览** | **300** |
| **国家级展览** | **200** |
| **省级展览** | **100** |
| **地厅级展览** | **30** |

说明：

指导学生作品参与展览应予记分。记分形式、级别参照教师个人作品展出记分表有关规定执行，所记分值按形式、同级别教师个人作品展出记分的50%执行。

**（八）个人作品被收藏记分表**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **收藏机构级别** | **记分** | **备注** |
| **国际级专业机构** | **600** | **专业机构是指博物馆、美术馆等具备收藏、展览功能的专业性组织。对其级别的认定，由学院学术委员会会同校人事处、哲学社会科学研究院共同确定。** |
| **国家级专业机构** | **400** |
| **省级专业机构** | **200** |
| **地厅级专业机构** | **60** |

附件三：

**教学科研社会服务积分计算方法与标准**

**（一）教学服务类记分表**

|  |  |
| --- | --- |
| **名称** | **所获积分** |
| **本科生导师** | **8（每生每年）** |
| **核心课程负责人** | **20（每年）** |
| **专业负责人、教研室主任或系主任** | **30（每年）** |
| **教学督导团成员** | **20（每年）** |
| **学校全局性教学相关重大专项工作** | **由学校教学主管部门牵头****论证后确认积分数** |

说明：

1. 本科生导师需由学院统一组织遴选并明确工作职责，需有指导学生学业发展和保持学生身心健康等实际工作内容支撑且经学院组织考核合格，并连续工作1年以上方可记分。学院将本科生导师工作职责、每年遴选的本科生导师及所指导学生名单发文公告并报教务处备案，每名教师每年限指导8名学生。考核记分时以发文公告及备案名单为准，不得进行事后确认。
2. 核心课程负责人，专业负责人、教研室主任或系主任需经学院党政联席会议确定并发文公告，实质从事课程建设或专业建设工作，有实际工作内容支撑且经学院组织考核合格，并连续工作1年以上方可记分。同时兼任专业负责人、教研室主任或系主任中多个职务的只一项记分，不重复记分。
3. 学院教学督导团成员的遴选应遵守校教学督导团的相关规定，教学督导团成员需经学院党政联席会议确定并发文公告后报校教学督导团办公室（设在教务处）备案，同时根据教学运行规律，明确工作职责，自觉接受校教学督导团的领导，实质从事教学督导工作，有实际工作内容支撑且经学院组织考核合格，并连续工作1年以上方可记分。校教学督导团成员由教务处确认是否给予记分。
4. 监考仅限于由教务处统一组织的面向学生的期末考试、外语分级考试、四六级（专四、专八）英语考试和日语水平考试，研究生院统一组织的期末考试和研究生招生入学考试，招生就业处统一组织的招生考试和面向本校学生服务的教师资格证考试。监考人员名单须以考试实际运行时印发的考务手册为准，不得进行事后确认。
5. 学校全局性教学相关重大专项工作，如本科教学审核评估，由学校教学主管部门牵头论证后制定记分方案。
6. 上文中“连续工作1年”均以发文公告节点为时间起算点。

**（二）科研服务类记分表**

**科研服务类记分表**

|  |  |
| --- | --- |
| **项目类别** | **项目记分标准** |
|
|
| **三区人才（科技特派员、科技副职、农技辅导员）** | **50分（每年）** |
| **百名博士教授进企业** | **50分（每年）** |

说明：各类科研社会服务必须由学校统一组织，并以学校正式发文为依据，且连续工作不少于1年方可记分。

**研究咨询报告记分表**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **报告级别** | **采用类型** | **独立** | **联合** |
| **第一署名** | **第二署名** | **第三署名** | **第四署名** | **余下排名均分** |
| **国家级** | **领导批示、部委采纳** | **150** | **105** | **20** | **15** | **5** | **5** |
| **内参报送** | **120** | **80** | **18** | **12** | **5** | **5** |
| **部委级** | **领导批示、部门采纳** | **100** | **70** | **15** | **8** | **4** | **3** |
| **内参报送** | **80** | **56** | **12** | **8** | **2** | **2** |
| **省级** | **领导批示、部门采纳** | **60** | **40** | **10** | **4** | **3** | **3** |
| **内参报送** | **50** | **35** | **7** | **5** | **2** | **1** |

**（三）其他社会服务记分表**

|  |  |
| --- | --- |
| **名称** | **所获积分** |
| **班主任、党支部书记、分工会主席** | **20（每年）** |
| **指导本科学生暑期****社会实践** | **国家级获奖** | **70（每项）** |
| **省级获奖** | **20（每项）** |
| **校级优秀** | **10（每项）** |
| **校级良好** | **7（每项）** |
| **校级合格** | **4（每项）** |
| **参与脱贫攻坚并做出突出贡献** | **国家级** | **120（每项）** |
| **省部级** | **80（每项）** |
| **地厅级** | **60（每项）** |
| **参与国家、省部、地厅级及学校重大专项工作并做出突出贡献** | **国家级** | **120（每项）** |
| **省部级** | **80（每项）** |
| **地厅级（学校）** | **60（每项）** |

说明：

1. 纳入记分体系的班主任、党支部书记或分工会主席必须为基层一线教师，且为非管理干部。班主任需由学院统一组织遴选，经学院党政联席会议确定并发文公告，明确工作职责，有指导学生学业发展和从事班级建设等实际工作内容支撑，并经学院组织考核合格，并连续工作1年以上方可记分。党支部书记需由学院党委统一组织遴选，经学院党委会议确定并发文公告，明确工作职责，有指导学生学业发展和从事基层组织建设等实际工作内容支撑，并经学院党委组织考核合格，并连续工作1年以上方可记分。分工会主席需由学院统一组织选举，校工会批复，按照相关程序由学院发文公告，明确工作职责，有服务师生等实际工作内容支撑，并按相关程序组织考核合格，连续工作1年以上方可记分。文中“连续工作1年”均以发文公告节点为时间起算点，不得进行事后确认。
2. 教师指导本科学生暑期社会实践必须由学校统一组织，校团委统一发文明确暑期社会实践的实施方案（含指导教师名单和开展暑期社会实践的时间周期），教师实质指导本科学生暑期社会实践活动且成效显著，由校团委或上级团委统一组织评比后方可记分。记分以校团委当年统一组织开展暑期社会实践的实施方案及相关评比结果清单为依据，不得进行事后确认。每名教师每年仅限指导一只暑期社会实践团队，且实际到一线指导学生的时间不少于2周，低于2周者不予记分。同一只社会实践团队获奖按最高奖记分，不重复记分。
3. 教师参与脱贫攻坚并做出突出贡献的，及参与国家、省部、地厅级及学校重大专项工作并做出突出贡献的，其参与级别、贡献程度由学院学术委员会会同校人事处、哲学社会科学研究院、国家交流合作处、对外合作处等部分共同确定。